

**UCHWAŁA NR II/10/18
RADY GMINY RYJEWO**

z dnia 28 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Ryjewo Pana Sławomira Słupczyńskiego

Na podstawie art.18 ust.2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Jednolity tekst: Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn.zm.), w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Jednolity tekst: Dz. U. z 2018r., poz. 1260 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r., poz. 936) Rada Gminy Ryjewo uchwala, co następuje:

§ 1. Rada Gminy Ryjewo ustala Panu Sławomirowi Słupczyńskiemu, piastującemu funkcję z wyboru na stanowisku Wójta Gminy Ryjewo, następujące miesięczne wynagrodzenie a mianowicie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 4.700,00 zł.
 - 2) dodatek funkcyjny 1.900,00 zł.
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę 20 % 940,00 zł.
 - 4) dodatek specjalny 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego 2.640,00 zł.
- Łącznie: 10.180,00 zł.

§ 2. Wszelkie zmiany, uzupełnienia składników wynagrodzenia Wójta Gminy Ryjewo wymagają dla swej ważności stosownej uchwały Rady Gminy Ryjewo.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie, z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Gminy


Kazimierz Zima

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Powyższa kompetencja rady gminy znajduje również potwierdzenie w art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych stanowiącym, że wynagrodzenie wójta (burmistrza) ustala rada gminy w drodze uchwały.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych Wójtowi w gminie do 15.000 mieszkańców przysługuje:

-wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 3.400,00zł. do 4.700,00zł,

-dodatek funkcyjny do 1.900,00zł,

-dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art.36 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych i przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,

-dodatek za wieloletnią pracę (staż) przysługuje 1% za każdy rok pracy, nie więcej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.

W związku z powyższym podjęcie uchwały uznaje się za zasadne.