

**UCHWAŁA NR XL/272/18**  
**RADY GMINY RYJEWÓ**

z dnia 27 czerwca 2018 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Ryjewo Pana Sławomira Słupczyńskiego**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Jednolity tekst: Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn.zm.), w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2016r., poz. 902 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Jednolity tekst: Dz. U. z 2018r., poz. 936) Rada Gminy Ryjewo uchwala, co następuje:

§ 1. Rada Gminy Ryjewo ustala Panu Sławomirowi Słupczyńskiemu, piastującemu funkcję z wyboru na stanowisku Wójta Gminy Ryjewo, następujące miesięczne wynagrodzenie a mianowicie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 4.700,00 zł.
  - 2) dodatek funkcyjny 1.900,00 zł.
  - 3) dodatek za wieloletnią pracę 20 % 940,00 zł.
  - 4) dodatek specjalny 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego 2.640,00 zł.
- Łącznie: 10.180,00 zł .

§ 2. Wszelkie zmiany, uzupełnienia składników wynagrodzenia Wójta Gminy Ryjewo wymagają dla swej ważności stosownej uchwały Rady Gminy Ryjewo.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie, z dniem podjęcia, przy czym dotyczy wynagrodzenia przysługującego Wójtowi Gminy Ryjewo począwszy od dnia 01 lipca 2018r.

§ 4. Traci moc uchwała Nr II/11/14 Rady Gminy Ryjewo z dnia 5 grudnia 2014r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Ryjewo Pana Sławomira Słupczyńskiego.

Przewodniczący Rady  
Gminy

  
Kazimierz Zima

### **Uzasadnienie**

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych Wójtowi w gminie do 15.000 mieszkańców przysługuje:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 3.400,00zł. do 4.700,00zł,
- dodatek funkcyjny do 1.900,00zł,
- dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art.36 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych i przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę (staż) przysługuje 1% za każdy rok pracy, nie więcej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.