

**UCHWAŁA NR XXXIX/264/18**  
**RADY GMINY RYJEWO**

z dnia 28 maja 2018 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Jednolity tekst : Dz. U. z 2017 r. , poz. 1875, z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d. pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Jednolity tekst: Dz. U. z 2017 r.,poz. 1189, z późn. zm.) oraz po uprzednim uzgodnieniu z właściwą organizacją związkową zrzeszającą nauczycieli, uchwała się, co następuje :

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ryjewo.

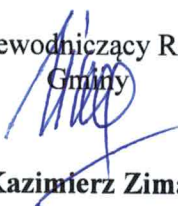
§ 3. Traci moc

- 1) Uchwała Nr XXXVI/250/09 Rady Gminy Ryjewo z dnia 28 października 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 2) Uchwała Nr XL/255/14 Rady Gminy Ryjewo z dnia 29 października 2014r. w sprawie dokonania zmiany w treści załącznika do Uchwały Nr XXXVI/250/09 Rady Gminy Ryjewo z dnia 28 października 2009 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) Uchwała Nr IX/53/15 Rady Gminy Ryjewo z dnia 2 września 2015r. w sprawie dokonania zmiany treści załącznika do Uchwały Nr XXXVI/250/09 Rady Gminy Ryjewo z dnia 28 października 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 4) Uchwała Nr XVIII/112/16 Rady Gminy Ryjewo z dnia 29 czerwca 2016r. w sprawie dokonania zmiany treści załącznika do Uchwały Nr XXXVI/250/09 Rady Gminy Ryjewo

z dnia 28 października 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018r.

Przewodniczący Rady  
Gminy



**Kazimierz Zima**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXXIX/264/18

Rady Gminy Ryjewo

z dnia 28 maja 2018 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**  
określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatku za  
wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki  
wypłacania innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania  
i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych  
zastępstw.

## ROZDZIAŁ I - POSTANOWIENIA WSTĘPNE

### § 1.

Ilekróć w dalszych unormowaniach niniejszego Regulaminu, bez bliższego określenia jest mowa o :

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 2) **Karta Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Jednolity tekst : Dz. U. z 2017r. , poz. 1189 z późn. zm.);
- 3) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. ( Dz. U. z 2014r. , poz. 416 z późn. zm.);
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę podstawową dla których organem prowadzącym jest Gmina Ryjewo;
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 4;
- 6) **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracownikach pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach o których mowa w pkt 4;
- 7) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
- 9) **klasy łączone** – należy przez to rozumieć kształcenie np. klasy I z II w oparciu o programy ujęte w wykazie programów nauczania MEN;
- 10) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela, zwaną dalej „Kartą Nauczyciela”;
- 12) **godzinie doraźnego zastępstwa** – rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

## § 2.

Regulamin określa wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wynagrodzenia za pracę w dni wolne od pracy a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karta Nauczyciela.

## ROZDZIAŁ II - WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

### § 3.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz.U. z 2014r., poz. 416 z późn zm).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

## ROZDZIAŁ III – DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

### § 4.

1. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia tego miesiąca.
4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
5. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia o których mowa w ust. 4.
7. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku za wysługę lat, w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ IV - DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 5.**

1. Dyrektor i nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielom i wicedyrektorom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Ryjewo.
3. Dodatek motywacyjny przydzielany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą :
  - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne jego uczniów w miarę możliwości, potwierdzone w konkursach, turniejach zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
  - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
  - 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela ;
  - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
  - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
  - 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
  - 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
  - 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
  - 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innych instytucji wspomagających
  - 11) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawienie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - 12) aktywny udział w rozwiązywaniu innych statutowych zadań szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczo – wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

5. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w oparciu o kwotę przeznaczoną w budżecie przez organ prowadzący daną placówkę oświatową. Kwota ta nie może przekroczyć 5 % sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej placówki.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznana nauczycielowi ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznana nauczycielowi, nie może być mniejsza niż 5 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w rozporządzeniu.
8. W zależności od wysokości środków dyrektor szkoły może zwiększyć wysokość dodatku motywacyjnego do 20% nauczycielowi, który :
  - 1) podnosi swoje kwalifikacje zawodowe przydatne w szkole,
  - 2) wzbogaca warsztat pracy poprzez tworzenie np. projektów edukacyjnych,
  - 3) osiąga sukcesy dydaktyczne i wychowawcze na szczeblu gminy, powiatu, województwa.
9. Dla dyrektorów - Wójt Gminy Ryjewo może zwiększyć w zależności od wysokości środków dodatek motywacyjny do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
10. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:
  - 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - 2) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
  - 3) stwarzanie warunków do rozwoju zawodowego nauczyciela,
  - 4) uzyskanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły
  - 5) stworzenie warunków do wszechstronnego rozwoju i aktywności uczniów – udział uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach, spartakiadach,
  - 6) skuteczna współpraca ze środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami wspomagającymi szkołę, radą szkoły, radą rodziców i związkami zawodowymi działającymi w szkole oraz promocja osiągnięć szkoły w celu podniesienia jakości i warunków pracy szkoły,
  - 7) racjonalne gospodarowanie przydzielonymi środkami finansowymi oraz majątkiem szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 8) wysoki poziom administrowania szkołą,
  - 9) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela.
11. Nauczycielom przeniesionym do pracy do innych szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Ryjewo, dodatek motywacyjny wypłacany jest zgodnie z okresem przyznania tego dodatku.
12. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.
13. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ V - DODATEK FUNKCYJNY**

### **§ 6.**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko przewidziane w statucie szkoły,
  - 2) sprawowanie funkcji :
    - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
    - b) opiekuna stażu,

- c) wychowawcy klasy, oddziału.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole ( placówce) lub powierzono sprawowanie funkcji wymienionych § 6 ust. 1, pkt. 2, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku do regulaminu wynagradzania nauczycieli.
  3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w załączniku do regulaminu ustala Wójt Gminy , uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę zatrudnionych pracowników, oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.
  4. W przypadkach długotrwałej choroby dodatek funkcyjny jest wypłacany przez okres 1 miesiąca. Pracownikom zastępującym nauczycieli, którzy sprawują funkcje (bądź stanowiska kierownicze), wypłaca się dodatek funkcyjny w tej samej wysokości po przepracowaniu w zastępstwie 1 miesiąca.
  5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
  6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
  7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, a także w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
  8. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy.
  9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ VI - DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### **§ 7.**

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
  - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego  
– dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;
  - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych  
– dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w 9 rozporządzenia . Z tytułu prowadzenia zajęć w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzin.
3. Nauczycielom pracujących w trudnych lub uciążliwych warunkach, przysługuje dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela, o której mowa w § 1 pkt. 2 regulaminu oraz § 8, §9 rozporządzenia MENiS, o którym mowa w § 1 pkt. 3 regulaminu.
4. Dodatek za warunki pracy jest wypłacany z dołu.

## **ROZDZIAŁ VII - GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

## § 8.

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się zlecone nauczycielowi przez dyrektora szkoły godziny wynikające z konieczności zastępstwa nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt. 3 i 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego określa § 3 niniejszego regulaminu.
8. Wynagrodzenie za godziny o których mowa w pkt. 1 i 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
  9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub ¼ (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.
11. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VIII - WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNI WOLNE OD PRACY

### § 9.



Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, przysługuje inny dzień wolny od pracy. Nauczycielom, którzy nie otrzymują innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

## **ROZDZIAŁ XI - POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 10.**

1. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu muszą być dokonywane, pod rygorem nieważności, w sposób i trybie przewidzianym dla uchwalenia tego regulaminu.
2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania nauczycieli

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Stanowisko - Funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie złotych : od do	
Szkoły wszystkich typów :  a) dyrektor szkoły liczącej do 16 oddziałów  b) dyrektor szkoły liczącej od 16 oddziałów  c) wicedyrektor	600,00  800,00  400,00	1000,00  1300,00  900,00
Wychowawca klasy, oddziału przedszkolnego  Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	130,00 złotych miesięcznie  300,00 złotych miesięcznie	
Opiekun stażu	5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela	